

Feedback: um instrumento de desenvolvimento pessoal e de equipes

Objetivo

Proporcionar o desenvolvimento da competência comportamental de dar e receber feedback bem como aperfeiçoar seu uso, de maneira que ela seja uma ferramenta de desenvolvimento de equipes de alto desempenho.

Conteúdo programático

Unidade 1: O feedback; **Unidade 2:** Feedback como ferramenta de desenvolvimento; **Unidade 3:** A ferramenta; **Unidade 4:** Feedback e o foco em resultados.

Carga horária

15 horas.

Conteudista

Veruska Olivieri Ramos.

Público-alvo

Magistrados, servidores e estagiários do TRT4.

Avaliação

Ao final de cada unidade estará disponível um questionário de avaliação (peso 12,5 da nota final) e ao final do curso estará disponível um questionário de avaliação final (peso 50 da avaliação final). São permitidas somente **DUAS tentativas** para responder cada um deles, portanto após a leitura do conteúdo, responda às questões com calma e atenção. Será contabilizada a nota mais alta atingida nas respectivas tentativas.

Para ser considerado aprovado o estudante deverá alcançar o nível de **aproveitamento (média ponderada) igual ou superior a 70**.

Critérios para registro de adicional de qualificação

1. Não ter participado deste curso, com registro de AQ, anteriormente.
2. Este curso é válido para todos os cargos efetivos do TRT4 (servidores).

Observações:

1. Este curso cumpre o disposto no art. 5º, Seção II, Anexo II, da Portaria Conjunta nº 3, de 31 de maio de 2007, do STF: "**É obrigatória a participação dos titulares de funções comissionadas de natureza gerencial em cursos de desenvolvimento gerencial, a cada dois anos, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União.**"
2. Este curso não gera horas para Formação Continuada nem para Vitaliciamento de Magistrados.

[Acesse o curso e faça sua inscrição.](#)