

Desenvolvimento de gestores: competências do TRT4

Objetivo

Oportunizar aos participantes a reflexão e a mobilização para a mudança e quebra de paradigmas, visando ao autoconhecimento e ao autodesenvolvimento de habilidades importantes para o gestor; Promover a análise do papel do gestor e competências esperadas para uma liderança eficaz; Aperfeiçoar as habilidades de comunicação, administração de conflitos e técnicas de liderança.

Conteúdo programático

Módulo 1: Mobilização para a Mudança; **Módulo 2:** Competências de um Gestor do Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região; **Módulo 3:** Comunicação; **Módulo 4:** Proatividade; **Módulo 5:** Liderança; **Módulo 6:** Ferramentas para a Gestão de Pessoas.

Carga horária

30 horas.

Conteudista

Rosane Kapusta.

Público-alvo

Magistrados, servidores e estagiários do TRT4.

Avaliação

Ao final de cada módulo estará disponível um questionário de avaliação. São permitidas somente **DUAS tentativas** para respondê-lo, portanto após a leitura do conteúdo, responda às questões com calma e atenção. Será contabilizada a nota mais alta atingida nas respectivas tentativas.

Para ser considerado aprovado o estudante deverá alcançar o nível de **aproveitamento médio igual ou superior a 70**.

Critérios para registro de adicional de qualificação

1. Não ter participado deste curso, com registro de AQ, anteriormente.
2. Este curso é válido para todos os cargos efetivos do TRT4 (servidores).

Observações:

1. Este curso cumpre o disposto no art. 5º, Seção II, Anexo II, da Portaria Conjunta nº 3, de 31 de maio de 2007, do STF: **"É obrigatória a participação dos titulares de funções comissionadas de natureza gerencial em cursos de desenvolvimento gerencial, a cada dois anos, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União."**
2. Este curso não gera horas para Formação Continuada nem para Vitaliciamento de Magistrados.

[Acesse o curso e faça sua inscrição.](#)