

Gestão Estratégica: entre valores tradicionais e a ousadia

Objetivo

Conhecer os principais conceitos e a importância da Gestão estratégica para a Justiça do Trabalho.

Conteúdo programático

Módulo 1: Conhecimento sobre a instituição; alinhamento conceitual; elaboração de planos estratégicos. **Módulo 2:** Alinhamento e desdobramento da estratégia; comunicação, monitoramento e avaliação da estratégia; execução da estratégia; a experiência da Justiça do Trabalho. **Módulo 3:** Gestão de projetos e de processos; gestão estratégica de pessoas; clima e cultura organizacional; liderança e gestão da mudança.

Carga horária

15 horas.

Conteudistas

Verônica Korilio, Akemi Kawagoe e Glória Cascais.

Público-alvo

Magistrados, servidores e estagiários do TRT4.

Avaliação

Ao final de cada unidade estará disponível um questionário de avaliação (peso 20 da nota final) e ao final do curso estará disponível um questionário de avaliação final (peso 40 da avaliação final). São permitidas somente **DUAS tentativas** para responder cada um deles, portanto, após a leitura do conteúdo, responda às questões com calma e atenção. Será contabilizada a nota mais alta atingida nas respectivas tentativas. Para ser considerado aprovado o estudante deverá alcançar o nível de **aproveitamento (média ponderada) igual ou superior a 70**.

Critérios para registro de adicional de qualificação

1. Não ter participado deste curso, com registro de AQ, anteriormente.
2. Este curso é válido para todos os cargos efetivos do TRT4 (servidores).

Observações:

1. Este curso cumpre o disposto no art. 5º, Seção II, Anexo II, da Portaria Conjunta nº 3, de 31 de maio de 2007, do STF: "**É obrigatória a participação dos titulares de funções comissionadas de natureza gerencial em cursos de desenvolvimento gerencial, a cada dois anos, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União.**"
2. Este curso não gera horas para Formação Continuada nem para Vitaliciamento de Magistrados.

[Acesse o curso e faça sua inscrição.](#)