

Gestão Estratégica: Entre Valores Tradicionais e a Ousadia

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

• Módulo I:

Conhecimento sobre a Instituição, Alinhamento Conceitual, Elaboração de Planos Estratégicos 1, Elaboração de Planos Estratégicos 2;

• Módulo II:

Alinhamento e Desdobramento da Estratégia, Comunicação, Monitoramento e Avaliação da Estratégia, Execução da Estratégia, A Experiência da Justiça do Trabalho;

• Módulo III:

Gestão de Projetos e de Processos, Gestão Estratégica de Pessoas, Clima e Cultura Organizacional, Liderança e Gestão da Mudança.

CARGA HORÁRIA:

15 horas

Curso produzido para o Conselho Superior da Justiça do Trabalho - CSJT

Conceito Educacional: Akemi Kawagoe • Desenho Instrucional: Glória Cascais • Roteiro para versão em áudio: Walter Guimarães • Produção em Flash: Leonardo Vasconcelos • Ilustrações: Elder Galvão • Conteudistas: Verônica Korilio, Akemi Kawagoe e Glória Cascais • Programação e banco de dados: Sérgio Porto Gaspar e Fabrício Romão

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

Ao final de cada módulo estará disponível um questionário de avaliação, valendo 20% da nota do curso. Ao final do curso estará disponível um questionário geral, valendo 40% da nota do curso. São permitidas somente DUAS tentativas por questionário, portanto após a leitura do conteúdo, responda cada questionário com calma e atenção. Será contabilizada a nota mais alta atingida nas respectivas tentativas. Para ser considerado aprovado o estudante deverá alcançar o nível de aproveitamento igual ou superior a 70%.

AVALIAÇÃO DO CURSO:

Ao final do curso o participante deverá responder a Avaliação de Reação.

CERTIFICADO:

Terá acesso ao certificado o servidor que tenha nível de aproveitamento igual ou superior a 70% e tenha respondido ao questionário de Avaliação de Reação.